



Discussions avec les salariés AVANT REFERENDUM



Salut ! Alors, qu'est ce que tu penses du referendum ?

Bon tu sais, nous à la CGT, on n'est pas trop favorable à cette méthode dans l'entreprise... Pour nous, sur le principe, l'avis des salariés a toujours été la base de la revendication de la CGT. Il faut, par contre poser les bonnes questions. Le 19 juillet, les salariés de Blois auront à voter au referendum. A la CGT, nous avons combattu avec plus d'un million d'entre nous dans la rue en 2016 son expression DANS l'entreprise, on y voit l'outil du CHANTAGE A L'EMPLOI de la Direction et ça ce n'est pas la démocratie ! On nous demande de choisir entre la peste et le choléra, et pourtant le site est encore bien vivant. La preuve, analyse les documents officiels des CE et CCE en comparaison avec ce qu'on te dit dans les RQ et RIE... d'ailleurs ce qu'on te dit dans ces réunions est souvent interprété par des managers bien loin de connaître le sujet ! En plus, Delphi s'appuie sur la nouvelle Loi EL KHOMRI en nous demandant de se positionner sur un APDE (Accord de Préservation ou de Développement de l'Emploi). Tu connaissais les PSE (Plan de Sauvegarde de l'Emploi) ? Eh bien l'APDE sert à la même chose (suppression d'emploi) mis à part qu'il supprime tout recours, que la direction n'est pas obligée de s'engager et surtout quelle n'a absolument pas besoin de montrer des difficultés économiques !! Avec un PSE, Delphi alloue une somme conséquente pour redynamiser le bassin d'emploi... eh bien devines quoi ? avec l'APDE elle s'exonère de cette tâche...

Ah OK ! Et pour toi, le Site, il en est ou niveau résultats ?

Les résultats n'ont jamais été aussi bons... et pour cause, chaque année on améliore la productivité... on réduit le nombre de salariés dans tous les secteurs... et puis tout est bon pour faire des économies, même nos augmentations de salaires y passent... mais pas pour tout le monde.

Rappel des résultats :

Résultat net avant impôts pour Juin 2017 : 29,6% net après allocations.

Cumul depuis début 2017 : 25,6% (2016 = 16,8%).

Mais ces très bons résultats, ils peuvent nous assurer un avenir pour le Site ?

Oui, si les bénéfices sont réinvestis sur le Site ... pas dans les bonus aux Dirigeants et actionnaires. C'est pour ça que la CGT se bat pour la pérennité du Site. Nous, on préfère que les bénéfices servent à faire venir la ligne GDI et à investir dans d'autres modules, plutôt que de nous « raquetter NO LIMIT » sur nos acquis sous prétexte d'améliorer encore les résultats...

Et tu te rappelles de l'affichage sur les Bonus de 800000€ ? Si tu fais le calcul, ça représente 2,5 jours de RTT de 1350 salariés et ça sera partagé entre 25 hauts responsables du site et du centre technique !!

Au début, vous étiez d'accord avec le projet GDI?

Oui, mais je te rassure, la CGT est toujours d'accord pour faire venir la ligne GDI ! La ligne complète, comme présentée au début... pas le MARCHE DE DUPES que la direction veut nous faire avaler aujourd'hui. Virer l'ancien DRH pour revenir sur tous leurs engagements ... fallait oser ! Les consignes doivent venir de très haut !!! Ou bien, c'est l'occasion pour la direction de nous la faire à l'envers juste pour gagner encore un peu de résultats à se partager... Et là, autant dire qu'ils jouent un jeu dangereux. Les salariés en ont marre de cette histoire de diversification qui n'en fini pas !

Oui, au fait, le GDI, c'est quoi au final le projet de la boîte ?

Eh bien, on se pose la question. Ca ressemble à une coquille vide... beaucoup de bonnes intentions au départ pour la pérennité des emplois du site blois. Et maintenant, c'est plutôt la protection du « business » au détriment des salariés surtout les moins qualifiés. Prétendre que la direction s'engage à préserver les emplois avec un Accord...c'est faux, ils s'engagent à en rediscuter ! , c'est tout ! Mais je m'égare, voila la nouvelle donne :

- Une ½ ligne GDI, qu'il va falloir modifier car elle ne produit aujourd'hui que 4000 injecteurs /jour pour 8000 demandés.
- Le premier injecteur à produire sur Blois sera le M12.0, c'est un produit qui verra son apogée en fin 2018... La ligne sera tout juste arrivée...
- Le développement de nouvelle génération d'injecteur GDI ne se fera pas au centre technique de Blois.
- Le message d'Erman qui devait nous rassurer et qui finalement remet une couche sur un accord qui n'est pas sec !!! On doit se remettre à la table des négociations dès la fin d'année avec ceux qui nous on baladé pendant un an...
- Et par-dessus tout, aucuns engagements ne tiendront après la scission au premier trimestre 2018 !!!

Oui mais j'ai l'impression de ne plus avoir le choix ?

On a toujours le choix de ne pas céder aux menaces et aux chantages. A la CGT nous pensons que la raison l'emportera et que les négociations seront rouvertes si le referendum ne leur donne pas gain de cause !

Dire non au referendum ce n'est pas empêcher la ligne de venir, c'est obliger la direction à raisonner autrement. Le site de Blois (Usine et CT) a d'autres atouts que juste ses RTT !!! La direction Powertrain le sait très bien. On ne peut pas limiter la pérennité du site à la mise en place d'une petite Pilot Line pour 300 à 400 salariés dans les années à venir alors que nous sommes encore 1350 aujourd'hui. Nous devons être plus offensif et préserver aussi les emplois les plus fragiles et les salariés peu qualifiés. L'automatisation doit s'accompagner d'une stratégie industrielle pour TOUS, c'est pas le moment de baisser les bras.

Dire **NON** au referendum c'est montrer qu'il existe d'autres voies. La diversification , ce n'est pas le synonyme de « suppression de RTT » mais plutôt s'orienter vers d'autres marchés.

Tu sais, regardes tous les groupes qui sont entrés dans ce chantage comme SMART, BOSCH France, nos clients PSA et Renault... tous ces licenciements ou des usines entrées dans des accords d'hyper compétitivité par la suite ! On voit bien que leurs sacrifices n'ont rien garanti !!!

Et bien moi, je vote NON au referendum sur l'APDE



Pour information, un CCE extraordinaire est programmé le **20 juillet**, le lendemain du referendum, avec comme ordre du jour : « Information du CCE concernant l'annonce du 3 mai 2017 relative au projet de SCISSON de Powertrain ». Quelles nouveautés allons nous apprendre ??

Quelques éléments de réflexion que la direction ne présente pas dans sa propagande commune avec la CFE-CGC:

- La capacité initiale de la ligne COMPLETE GDI, divisée par 2 aujourd'hui → annexe 1 au PV de négociation de Décembre 2016 « vs » Suivi projet Ligne Essence présenté en CE du 11 juillet 2017
- Accumulation du retard injecteurs GDI Juares, l'arrivée du ½ module Q1 2018 annoncé... le délai est explosé! → Présenté au CE du 11 juillet 2017
- M12.1 bientôt sur Blois ?... comment le savoir, PSA n'a toujours pas validé le projet !! → Présenté en CE du 11 juillet 2017
- La ligne essence viendra à Blois, Liam Butterworth l'a approuvé formellement le 4 mai 2017 → rapport des experts SYNDEX présenté en CCE le 12 juillet (faut-il sauver le site ou la carrière de son directeur ?)
- Les résultats du Site (29.9% en juin, 25.6% au cumul de l'année) : Ce n'est pas la crise ! ils n'ont pas besoin de nos RTT pour faire venir la ligne → Bilan financier présenté au CE du 11 Juillet 2017
- Activité CT pour 2018 : seulement l'amélioration du siège injecteur GDI M12.0... où sont les développements des autres projets essences, des produits d'avenir ? → Présenter au CE extraordinaire du 23 mai 2017
- ... et bien d'autres sujets qui seront abordés lors d'une :

ASSEMBLEE GENERALE

MARDI 18 JUILLET 2017 à 12H45