



“ FLASH INFO ”



En ce début d'année 2018, la CGT Delphi profite de l'occasion pour vous souhaiter à vous ainsi qu'à vos proches une bonne et heureuse année 2018.

Suite au dernier CE du mois de janvier, il nous paraît important de vous informer des points suivants :

RECONNAISSANCE SALARIALE :

- Après d'excellents résultats en 2017 : à savoir **23,4%** de résultat net après allocation pour un prévisionnel à 20,2%.
- Après un mois de décembre 2017 d'un niveau historique financièrement : pour un budget prévu de 8% nous avons obtenu un résultat à 24,7 % ! Du jamais vu !!!

Voir ci-joint, l'extrait du compte de résultat du dernier CE pour 2017 :

DECEMBRE					2017		CUMUL					
REEL	BUDGET		2016		En Keuro		REEL	BUDGET		2016		
3 308	24,7%	968	8,0%	1 582	12,3%	Résultat Net après Alloc avant Impôts	46 317	23,4%	38 852	20,2%	33 570	15,3%

- Malgré notre insistance pour l'obtention d'une prime exceptionnelle compte tenu de ces excellents résultats

Notre Directeur de Site reste « pignon fixe » et refuse catégoriquement de partager les richesses créées par l'ensemble des salariés! Pour rappel, **800 000 euros** ont été partagés par certains membres de la Direction voir même un **4X4** de fonction pour l'un d'entre eux !

(800 000 / 1200 salariés CDI = **666 €**)

De plus, **conformément aux revendications CGT actés dans le procès verbal de négociation de Diversification :**

- L'enveloppe intéressement a été doublée : soit **1600 euros** sur 2017. Prévu également pour 2018 & 2019.

La CGT prouve encore une fois qu'elle se bat en négociation pour obtenir le maximum pour les salariés. Rappelons-nous que l'intéressement de 2016 avait été augmenté de 300 € grâce à la CGT. Pour l'intéressement de 2017, nous avons obtenu que le montant soit le même pour toute les catégories de salariés, c'est-à-dire 1600€ (ce qui n'était pas le cas !)

- Une augmentation de salaire de **1%** mini en **AG** et de **1 à 1,5 %** en **AI** sur 2017/ 2018/ 2019.

PROJET GDI :

A ce jour, aucunes machines de production d'injecteurs essence n'est encore arrivée sur le site. Les 2 premières en provenance de JUARES seraient débranchées courant mars 2018.

Egalement, **aucun calendrier n'est présenté par la Direction concernant la livraison des machines neuves** qui devraient arrivées incessamment sous peu !

La Direction annonce une production de 100 000 injecteurs à septembre 2018, ce qui laisse nombreux d'entre nous **dubitatifs** quant à la faisabilité du projet et le respect du délai de production.

CARTRIDGE : retard plus que conséquent annoncé au dernier CE : les machines de production n'arriveraient qu'en **juin 2019 dans le meilleurs des cas (soit dans 16 mois) !**

En contrepartie, la CAPTATION des jours de RTT n'a « bizarrement » pas pris de retard !

MUTUELLE :

Les 2 organisations signataires (FO/ CGC) ont permis à la Direction de mettre en place une disparité entre les deux catégories de salariés en prétextant la mise en place d'un contrat responsable (et surtout des remboursements à la baisse). Un grand merci aux partenaires signataires !...

La CGT :

- A toujours prôné **l'égalité de traitement concernant la santé** : la participation de l'employeur devrait être la même pour tous. Ce qui aujourd'hui n'est pas le cas.
- A toujours été **contre la mise en place d'option** au tarif mutuelle.

Dans le projet d'**accord Q.V.T (Qualité de Vie au Travail)** proposé par la Direction, il est écrit :

« Aussi, la qualité de vie au travail nécessite qu'**aucune forme de discrimination** n'existe et ne soit tolérée dans l'entreprise autant dans les conditions de l'accès à l'emploi et à la promotion que **dans la politique salariale** et les autres déterminants des conditions de travail (...) ».

Avec une participation de l'employeur différente selon la catégorie, la Direction est en contradiction avec l'accord Q.V.T qu'elle propose.

FERMETURE DU SITE DE SUDBURY :

La Cgt déplore une fois de plus la fermeture d'un site. Après La Rochelle, St Aubin du Cormier, Villepinte.... C'est au tour du Site de Sudbury aujourd'hui d'être impacté.

Stratégie du « board » Delphi :

- **9 machines de Sudbury pour Blois (Ligne Pilote)**
- **150 machines de Sudbury pour IASI.**

Une fois de plus et malgré les très bons résultats, Delphi ferme un Site « High cost » pour charger un Site « Best cost ».

EFFECTIFS & STRATEGIE INDUSTRIELLE :

EFFECTIFS	DECEMBRE			
	USINE	CT	PBU	Total
Effectifs inscrits = CDD + CDI	724	489	75	1288
Idem bilan social				
Dont CDI	724	489	74	1287
- Dont malades + 90 jours	4	0	0	4
- Dont absents longue durée	6	0	0	6
- Dont Restructuring	44	0	35	79
Dont + 50 ans	434	138	45	617
Dont Temps partiel	6	15	4	25
CAP	24	23	0	47
Stagiaires	0	0	0	0
Prestataires	0	71	0	71
Intérimaires	62	0	2	64
TOTAL	810	583	77	1470
Total CDI hors +90, abs longue, restruct	670	489	39	1198

Périmètre usine : 434 salariés sur **724** ont plus de **50 ans**. Il est donc impératif de travailler sur une « véritable » GPEC (prévoir des embauches). La CGT déplore l'inefficacité de la GPEC qui n'a servi qu'à mettre en place légalement les départs de salariés de l'entreprise MAIS qui a omis de s'intéresser aux salariés qui restent !!! A quoi sert l'observatoire des Métiers ?? La CGT ne peut pas y siéger, c'est peut être un début de réponse !!!

Les bénéfices record de cette année pour Delphi Blois devraient permettre un investissement conséquent dans la pérennité du Site sans avoir à demander de contreparties aux salariés... !