



## DIVERSIFICATION : TOUS CONCERNÉ(E)S



Cet accord de diversification est l'une des applications de la loi EL KHOMRI en vigueur depuis août 2016. Malheureusement c'est à présent, le « nouveau format » de négociation imposé par le code du travail.

Fort de votre présence en assemblées générales et de votre soutien dans les différents secteurs de l'entreprise, le syndicat CGT Delphi a obtenu les avancées suivantes au travers des différentes réunions :

<b>SALAIRES</b>	<b>1% d'Augmentations Générales pour TOUS</b> (Cadre et Non cadre) par an <b>pendant 3 ans</b> alors que la Direction avait décrété la suppression définitive des Augmentations Générales.
	<b>1 à 1,5% d'Augmentation Individuelle et plan d'évolution</b> par an <b>pendant 3 ans</b> .
<b>INTERESSEMENT</b>	Garantie d'avoir un accord d'intéressement jusqu'en 2021.
	Déclenchement de <b>300 euros d'intéressement supplémentaire</b> sur l'exercice 2016 lié aux bons résultats de l'entreprise (→ versement avril 2017).
	<b>Doublement de l'enveloppe d'intéressement</b> qui passe de 800 à un total de 1600 euros: → L'intéressement actuel avec les seuils de déclenchement révisés afin que 600 euros sur l'enveloppe de 800 euros soit « facilement atteignables » (PA, 5S, presque accident) pendant 3 ans. → Enveloppe de 800 euros complémentaires pendant 3 ans sur le critère COÛT lié à l'arrivée de l'essence. Cette partie de l'intéressement sera régler au trimestre (200 euros par trimestre pendant 3 ans si seuil atteint).
<b>CONGES</b>	Maintien du niveau de rémunération des congés payés (règle du dixième).
	Dans le cadre de l'annualisation/synchronisation des congés, les droits en CP/CA seront mis à disposition dès le 1 <sup>er</sup> janvier de l'année.
	Pendant les 3 années de l'accord de Diversification, les salariés auront au moins autant de jours de congés <b>voir plus</b> .
	Aucun changement dans les pratiques de prise de congés pendant les 3 ans (accord congés)

<b>MESURES SOCIALES 2017-2019</b>	La suppression des 150 postes CDI est un « plafond » et en aucun cas une cible ou un objectif à atteindre.
	Les départs seront 100% basés sur le volontariat.
	Environ 100 pré retraites sur 3 ans à 36 mois de portage (idem PSE 2016)
	1 embauche pour 2 départs sur les postes clés.
	Accord de génération, pôle de compétitivité, ...

<b>ACTIVITE ESSENCE</b>	Arrivée d'une ligne essence accompagné de projets de développement et d'une stratégie industrielle « essence » qui sera acté en Comité Central d'Entreprise les 6 et 7 décembre 2016.
	<b>2 millions d'injecteurs essence à terme (2019).</b> Souvenons-nous que Delphi La Rochelle n'a pas eu cette opportunité.
	Engagement sur enveloppe d'investissement sur le projet Essence (Usine + CT = 11 millions d'euros) : → Phase 1 > 0 à 18 mois : 6 millions d'euros → Phase 2 > 19 à 36 mois : 5 millions d'euros
	Le Centre Technique de Blois sera Leader sur l'injection essence pour l'Europe.

**La CGT au travers de ses syndiqués et des retours favorables des salariés de l'entreprise a pris la décision de signé le procès-verbal relatif à la négociation du projet Diversification.**

**En effet, nous avons obtenu la compensation de nos jours RTT et le respect de nos congés.**

**Distribution à l'Assemblée Générale de la projection du nombre de jours de repos par statut (cadre, non cadre, normale, équipe, nuit, we).**

**L'accord définitif reste a finalisé sur le plan juridique. Cela prendra encore plusieurs mois.**

**La commission de suivi de cet accord se réunira à minima tous les 6 mois ce qui permettra d'assurer le respect des conditions négociées.**

**Le contexte électoral national fait peser un risque sur nos RTT. C'est pourquoi la CGT a insisté pour verrouiller notre accord pour les 3 ans à venir « aucunes modifications ne sera appliqué pendant la durée de l'accord de Diversification ».**

**ASSEMBLEE GENERALE D'INFORMATIONS :  
VENDREDI 2 DECEMBRE 2016 A 12h45**