

POINTS RESTANTS A NEGOCIER

- Q.V.T (Qualité de vie au travail)
- Pénibilité
- Epargne salariale
- CET (Compte épargne temps)

Tous ces sujets n'étant pas encore négocié, est-il raisonnable de signer un accord ?

En ce qui concerne l'harmonisation des mutuelles, il n'est pas certain que les salariés y voient des améliorations significatives !

EN CONCLUSION :

Le GDI c'est 200 emplois pour une durée inconnue. On est donc loin de préserver les 1250 salariés du Site de Blois.

La Direction ne prend aucun engagement sur le développement des volumes essence sur Blois.

Le demi-module prévu pour BLOIS n'est capable de produire que de l'ancienne génération d'injecteur M12 en fin de vie. PSA, notre principal client en GDI, n'est pas encore engagé sur le M12.1 avec Delphi.

La Direction ne s'engage pas réellement sur l'effectif plancher du Site mais plutôt à des discussions avec les partenaires sociaux en cas de perte de client ou baisse de volume. Ce qui peut arriver à n'importe quel moment durant les 3 années de l'accord de Diversification (Fin du 1, 4 VW ? / fin du Daimler en 2018 ???).

Pour preuve : extrait de l'accord de Diversification :

« Les Parties conviennent qu'en cas de circonstances exceptionnelles (baisse importante de volumes, perte de client...) survenant postérieurement à l'entrée en vigueur de l'accord, la Direction et les organisations syndicales signataires s'engagent à se rencontrer et à engager une discussion sur l'implication desdites circonstances exceptionnelles et les suites à donner au présent accord ».

La Direction ne s'engage pas sur la production des nouveaux produits d'injecteurs M12.1 & M14, pourtant déjà en production sur le Site Delphi de Blonie (Pologne).

La « Diversification » est très incomplète et ne rassure personne. Surtout depuis l'annonce de la scission « Spin-Off » du 3 mai dernier. Nous n'avons aucune garantie quant au devenir des accords du Site de Blois. Nous sommes bien loin du projet initial de pérennité du site présenté au début des négociations. Dans ce contexte la CGT n'est pas favorable à une signature !

Rencontré mercredi 14 juin : Kerem ERMAN nous confie que l'intégration du demi-module supplémentaire permettant d'avoir une ligne essence complète sera conditionnée à de nouveaux sacrifices !!

Attention à la suite !!! : « Kerem ERMAN attends l'ébauche d'un accord d'hyper-compétitivité pour la fin du premier trimestre 2018 » !!!!

Même pas le temps de souffler qu'il faut remettre la tête sous l'eau !!!

La CGT a demandé à la Direction : où sont vos limites en terme de sacrifices demandés ?? → Réponse de notre Directeur : « NO LIMIT !!! » ...